



Trainsem RH

Potenciando el Factor Humano
SEGURIDAD- TRANQUILIDAD-CONFIANZA

ANTECEDENTES DE LA PROBLEMÁTICA QUE SOLUCIONAMOS

ROTACIÓN DE PERSONAL -antecedentes

La tasa de rotación promedio en México durante 2016 fue del 16.75% (varia según el sector). *

Tener un alto índice de rotación de personal significa para las empresas un problema, afectándose el ambiente laboral y también las finanzas, ya que la alta rotación representa un gasto considerable para la organización.

Causas de la rotación



Dentro de la opción "Otro", las razones por abandono de empleo incluyen:
*Asuntos familiares
*Distancia y horarios
*Tipo de trabajo desempeñado

ILÍCITOS -antecedentes

▪ En nuestro país **80** de cada **100** empresas son víctimas de **fraude**.

▪ El número de **FRAUDES FINANCIEROS INTERNOS** en **MÉXICO**, lo ubican en el segundo lugar mundial.

▪ En nuestro país la **PÉRDIDA FINANCIERA POR FRAUDE** crece de manera rápida. En 2012 fue de **0.7%** y en 2014 de **1.9%**, muy **por encima de la norma global**.

▪ **70%** del **ROBO HORMIGA** dentro de las empresas de nuestro país es **cometido por los propios empleados**, en solitario o coludidos con otros empleados.

Un acto ilícito, desleal o contrario a los intereses de la empresa, por parte de un empleado en activo impacta directamente en:

- La **SITUACIÓN FINANCIERA DE LA EMPRESA**.
- El **CLIMA LABORAL**.
- La **PRODUCTIVIDAD**.

La **MALA SELECCIÓN DE PERSONAL** y la **ROTACIÓN** del mismo elevan en **45%** el riesgo de actos negativos dentro de la empresa.

CONDUCTAS NOCIVAS -antecedentes

PRINCIPALES CONDUCTAS ENEMIGAS DE LAS EMPRESAS MEXICANAS

Existen otras conductas negativas que las empresas pasan por alto y no consideran el impacto real en sus resultados.

Algunas de estas conductas son:

- **Falta de compromiso**
- **Baja productividad**
- **Ausentismo**
- **Falta de veracidad con la que se conducen candidatos y empleados en activo, además de externos como clientes y proveedores**
- **Vicios (alcoholismo, drogadicción, etc.)**
- **Problemas de personalidad y conducta, (agresividad, la manipulación, pereza, bullying, discriminación, etc.)**

BAJA PRODUCTIVIDAD LABORAL

CUESTA

HASTA **815.5 MILLONES DE PESOS** ANUALES

A LAS GRANDES EMPRESAS EN MÉXICO

ENEMIGO NO. 1

FALTA DE COMPROMISO

RIESGO OPERACIONAL -antecedentes.

LA ROTACIÓN, UNO DE LOS FACTORES DE RIESGO OPERACIONAL.

México se ubica entre los principales países con **mayor rotación de personal**, ocupando el sexto lugar.

La **rotación de personal** junto con otros riesgos operacionales convergen en las **pérdidas económicas**.

El costo para reemplazar una persona es el primer impacto importante. En México el **costo de reemplazo**, puede ser hasta del **35%**.

Problemas que originan la rotación:

- **Mala planeación.**
- **Falta de prevención para disminuir su impacto en la empresa.**

Costos en que se incurre y que generan **pérdidas significativas**:

- Promoción de la vacante.
- Medios tradicionales y especializados de reclutamiento.
- Herramientas de evaluación.
- Inducción.
- Entrenamiento.
- Curva de aprendizaje (de 4 a 6 meses).

Costos asociados (difíciles de medir):

- Aumento de la carga de trabajo de los colaboradores del departamento donde ocurre la baja.
- Aumento de horas extras o turnos adicionales.
- Pérdida de productividad antes y durante el proceso de reemplazo.
- Fuga de capital intelectual.
- Rotación en cascada (un líder se retira e invita a los colaboradores a formar parte de otra organización).

¿QUÉ PROBLEMAS ENFRENTAS EN TU EMPRESA?

Puedes encontrar problemas en tu empresa en:

1. Valorar el riesgo al contratar un candidato, detectar empleados nocivos y al procurar disminuir la rotación de personal.
2. Crear ambientes amigables donde el empleado se sienta motivado a quedarse, crecer y mantener la fidelidad a la empresa.
3. Analizar los datos sobre el avance y crecimiento de la persona y la empresa, para poder planear con efectividad.



Y TU... ¿QUÉ PROBLEMAS ENFRENTAS EN TU EMPRESA?

Si ya reconociste la problemática que enfrenta tu empresa,
contáctanos y permítenos ser parte de la solución.





Contacto

Carlos Hugo Fuentes González

Celular: 55 6814-1292

carloshfuentesg@trainsemrh.com

Visita: <https://trainsemrh.com>